



Szkolenie dla LGD

Kraków 03.09.2025 r.

Materiał opracowany przez Departament Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Małopolskiego

Instytucja Zarządzająca PS WPR 2023-2027 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Materiał współfinansowany ze środków UE w ramach Pomocy Technicznej Programu Plan Strategiczny dla Wspólnej
Polityki Rolnej 2023-2027 oraz ze środków programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA



Nabory wniosków o
dofinansowanie w ramach FEM
dz. 6.22 typ E i 7.6 typ E
- zarządzanie LSR.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM MAŁOPOLSKA 2021-2027

Zgodnie z uchwałami Zarządu Województwa Małopolskiego Nr 1891/25 oraz 1892/25 z dnia 12.08.2025 r. zostały uruchomione nabory wniosków w ramach działania 6.22 typ E i 7.6 typ E RLKS - Wsparcie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich typ projektu: Wsparcie procesu zarządzania LSR przez LGD

Nabory będą trwały od 25.08.2025 do 31.10.2025 do godz. 15:00.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM MAŁOPOLSKA 2021-2027

W stosunku do poprzednich naborów dokonano
następujących zmian Regulaminów oraz projektu umowy
w zakresie m.in.:

- wymiaru obowiązkowego zatrudnienia – **BRAK**,
- wymiaru obowiązkowego czasu doradztwa - **BRAK**,
- dokumentów niezbędnych do rozliczenia projektu.

Powyższe zmiany wynikają z postulatów LGD oraz
zmienionych kryteriów oceny przez KM FEM.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM MAŁOPOLSKA 2021-2027

1. Wydatki na funkcjonowanie biura i świadczenie doradztwa w zakresie wdrażanych działań EFRR/EFS+, tj:

- zatrudnienie osób do sprawnego i efektywnego wdrożenia LSR (wynagrodzenia z tytułu umów o pracę, umów cywilno-prawnych, diet dla członków zarządu dla osób świadczących doradztwo wraz ze wszystkimi pochodnymi,)
- podnoszenia kwalifikacji przez te osoby (koszty szkoleń zewnętrznych niezbędnych dla sprawnego i efektywnego wdrożenia LSR)
- delegacji służbowych osób związanych z wdrażaniem dz. 7.6/6.22 i 6.17
- w ramach funkcjonowania biura należy przewidzieć działania dotyczące doradztwa, które to powinny być ujęte w Planie komunikacji z lokalną społecznością – załącznik nr 2 do umowy ramowej.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



- koszty funkcjonowania biura, które powinno być zlokalizowane w budynku umożliwiającym dostęp dla wszystkich potencjalnych wnioskodawców oraz uczestników działań aktywizacyjnych (czynsz za wynajem, ubezpieczenie lokalu, opłaty za media, materiały biurowe, środki czystości, zakup usług tłumacza języka migowego, zakup pętli indukcyjnej, zakup i montaż planów tyflograficznych oraz tablic w alfabecie Braille, inne udogodnienia dla osób ze specjalnymi potrzebami,
- koszty usług obcych w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027, do których należą: obsługa księgowa, obsługa kadrowa, obsługa prawna, obsługa w zakresie BHP, obsługa w zakresie RODO, obsługa informatyczna, utrzymanie strony internetowej, zakup domeny internetowej, zakup licencji i/lub dostępów do baz danych, koszty związane z odbiorem i wysyłką dokumentacji;



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



- sprzętanie biura,
- zakup i utrzymanie podpisów kwalifikowalnych (XADES) dla przedstawicieli zarządu LGD i pracowników biura LGD w zakresie wykonywania przez nich zadań związanych z wdrażaniem EFRR/EFS+,
- koszty ewaluacji zewnętrznej LSR w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027;



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



2. Wydatki na prowadzenie przez radę LGD oceny składanych wniosków o dofinansowanie – koszty:

- wynajmu pomieszczeń do organizacji posiedzeń rady,
- zapewnienia posiłków dla członków rady LGD podczas posiedzeń,
- zakup i utrzymanie podpisów kwalifikowanych (XADES) dla przedstawicieli rady LGD w zakresie wykonywania przez nich zadań związanych z oceną wniosków w zakresie EFRR/ERDF+,
- diet dla członków rady LGD,



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



MAŁOPOLSKA

- zatrudnienia ekspertów do pomocy dla rady LGD w celu prawidłowej oceny projektów złożonych w naborze – umowy zlecenia z osobami wpisanymi do wykazu ekspertów wykonującymi zadania związane z wyborem projektów do dofinansowania, wynikające z umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji o dofinansowanie projektu, związane z procedurą odwoławczą w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (uchwała ZWM nr 1045/24 z dnia 14 maja 2024 r.) w zakresie dz. 7.6/6.22
- szkoleń zewnętrznych dla członków rady.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM MAŁOPOLSKA

2021-2027

3. Wydatki na aktywizację mieszkańców i innych podmiotów z obszaru LSR w zakresie wdrażania działania 7.6 /6.22 oraz 6.17

Aktywizacja ma na celu rozpowszechnianie wśród mieszkańców oraz podmiotów z obszaru LSR informacji oraz edukowanie w zakresie wielofunduszowego RLKS, przygotowania wniosków o dofinansowanie oraz wniosków o płatność w ramach działania 7.6 / 6.22 oraz 6.17

Obligatoryjnie należy uwzględnić w ramach projektu organizację:

- minimum przed każdym naborem wniosków dotyczącym wdrażania działania 7.6 / 6.22 oraz 6.17 akcji informacyjno-edukacyjnej poświęconej przygotowaniu wniosków o dofinansowanie – (działanie ujęte w Planie komunikacji z lokalną społecznością – załącznik nr 2 do umowy ramowej).



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



- minimum raz w roku, akcji informacyjno-edukacyjnej poświęconej przygotowaniu wniosków o płatność dla beneficjentów działania 7.6 / 6.22 oraz 6.17 (działanie ujęte w Planie komunikacji z lokalną społecznością – załącznik nr 2 do umowy ramowej). Obowiązek prowadzenia akcji jest zniesiony w sytuacji wypłaty wszystkich środków dla beneficjentów działania 7.6 / 6.22 oraz 6.17
- opracowanie i wykonanie tablicy lub billboardu lub roll-up promującego działanie 7.6 / 6.22 oraz 6.17
- minimum na zakończenie wdrażania LSR akcji informacyjnej o efektach zrealizowanych projektów.



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM MAŁOPOLSKA 2021-2027

Koszty aktywizacji nie mogą wynosić więcej niż 40% całego budżetu na KZL.

W ramach działań informacyjno-promocyjnych i aktywizacyjnych możliwe są do ponoszenia koszty:

- materiałów informacyjnych: koszt wydruku plakatów, ulotek, zaproszeń oraz ankiet w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027 – tylko w uzasadnionych przypadkach (maksimum 5% kosztów działań informacyjno-promocyjnych);
- wynajem sali na spotkania w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027;
- akcje promocyjne w internecie i na portalach internetowych w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027;



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



- informacja i reklama w lokalnym radio/TV, prasie w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027;
- organizacji stoisk informacyjno-promocyjnych na imprezach plenerowych w wymiarze, jaki poświęcony jest wdrażaniu EFRR/EFS+ z FEM 2021-2027;
- wszystkie materiały (np. szkoleniowe, informacyjne, promocyjne, rekrutacyjne) są przygotowane co najmniej w wersji elektronicznej, zgodnie z zapisami Standardu informacyjno-promocyjnego opisanego w Standardach dostępności (w szczególności Sekcja III Standard Informacyjno-promocyjny);



Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



- organizowane wydarzenia będą zgodne z zapisami Standardu informacyjno-promocyjnego zawartego w Standardach dostępności;
- utwory związane komunikacją i widocznością (np. zdjęcia, filmy, broszury, ulotki, prezentacje multimedialne nt. Projektu), powstałe w ramach Projektu są zgodne z adekwatnymi zapisami Standardu informacyjno-promocyjnego i cyfrowego opisanych w Standardach dostępności.

Konkursy na zarządzanie LSR z FEM 2021-2027



Dofinansowanie będzie wypłacone w formie zaliczki w 3 transzach - łącznie do wysokości **100 %** kwoty dofinansowania.



Wysokość transz zaliczki wynosi:

60 % kwoty przyznanego dofinansowania - pierwsza transza zaliczki wypłacana po zawarciu umowy, złożeniu zabezpieczenia w formie weksla i złożeniu wniosku o zaliczkę;

20 % kwoty przyznanego dofinansowania - w przypadku drugiej transzy zaliczki po zakontraktowaniu minimum 80 % środków w ramach wdrażania LSR dotyczących danego funduszu (EFS+ lub EFRR);

20 % kwoty przyznanego dofinansowania - w przypadku trzeciej transzy zaliczki przy założeniu, że zostało zakontraktowanych minimum 97 % środków w ramach wdrażania LSR dotyczących danego funduszu (EFS+ lub EFRR);



Zatrudnienie w LGD



W piśmie z dnia 26 lipca 2024 r. NR: WPR.wao.510.66.2024, została przedstawiona opinia MRiRW, iż możliwe jest uznanie, jako wykonanie zobowiązań leżących po stronie lokalnej grupy działania (wykazanie minimum etatów zależnych od liczby mieszkańców zamieszkujących obszar LSR) wynikających z wytycznych szczegółowych, etatu, w którym poza obowiązkami służbowymi wynikającymi z EFRROW, pracownik będzie miał wyszczególnione także zadania z zakresu innych funduszy i w części etat ten będzie finansowany z innych funduszy.

Zatrudnienie w LGD



SWM podtrzymuje stanowisko, że w ramach zatrudnienia, należy jasno oddzielić koszty dotyczące EFRROW od kosztów innych funduszy w ramach etatu przypisanego w części do PS WPR w sytuacji, gdy pracownik dzieli obowiązki pomiędzy różne programy i otrzymuje z nich wynagrodzenie.

W związku z tym, zgodnie z zapisami Wytycznych dot. komponentu zarządzanie z PS WPR, jak też zapisami umowy o przyznaniu pomocy w ramach komponentu zarządzanie, samorząd województwa małopolskiego, do czasu ewentualnej zmiany ww. dokumentów, nie widzi możliwości uznania całego etatu (finansowanego z różnych źródeł) jako etatu wypełniającego zobowiązania z umowy na zarządzanie.

Zatrudnienie w LGD



Zobowiązanie LGD z umowy ramowej - § 6 lit f)-fc)

- f) zatrudnienia pracowników biura LGD, którzy realizują działania związane z wdrażaniem LSR, w przejrzysty sposób w otwartym naborze zgodnie z wewnętrznymi dokumentami LGD, na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, przy czym osoby zatrudnione w biurze LGD nie mogą być członkami organu decyzyjnego LGD,

Zatrudnienie w LGD



fa) wprowadzenia w dokumentach wewnętrznych LGD rozwiązań:

- zakazujących świadczenia przez pracowników LGD, członków organu decyzyjnego LGD oraz członków Zarządu LGD odpłatnego doradztwa na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie realizacji operacji lub o powierzenie grantu w ramach wdrażanej LSR,
- uniemożliwiających osobie znajdującej się w konflikcie interesów w rozumieniu art. 61 ust. 3 rozporządzenia 2024/25096 realizację zadań LGD w zakresie, w jakim dotyczy jej ten konflikt,



Zatrudnienie w LGD



fb) wprowadzenia w procedurach wyboru i oceny grantobiorców uwzględniających kryteria wyboru grantobiorców w ramach projektów grantowych, kryterium zapewniającego, że nie zostaną wybrani grantobiorcy:

- będący osobami fizycznymi realizującymi działania związane z wdrażaniem LSR, zatrudnionymi przez LGD lub będący osobami fizycznymi pełniącymi funkcję członków Zarządu LGD,
- w których osoby, o których mowa w tiret pierwsze są wspólnikami spółek prawa handlowego lub prowadzą działalność w formie spółki cywilnej,
- jeżeli LGD przewiduje w LSR realizację projektów grantowych,

Zatrudnienie w LGD



fc) zastosowanie kryterium wyboru operacji zapewniającego, że nie zostaną wybrane operacje objęte wnioskami o wsparcie, jeśli ubiegającymi się o wsparcie są:

- osoby fizyczne realizujące działania związane z wdrażaniem LSR, zatrudnione przez LGD lub osoby fizyczne pełniące funkcję członków Zarządu LGD,
- podmioty, w których osoby, o których mowa w tiret pierwsze, są współnikami spółek prawa handlowego lub prowadzą działalność w formie spółki cywilnej.



Pytania

Dyskusja

Podsumowanie



Dziękuję za uwagę

„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”
Materiał opracowany przez Departament Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego
Instytucja Zarządzająca PROW 2014-2020, PS WPR PS WPR 2023-2027 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Materiał współfinansowany ze środków UE w ramach Pomocy Technicznej Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 oraz ze środków programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA